

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül – KÉPZÉSI pályázat BÉRTámogatással

A támogatás célja: a vállalkozások munkahelyi képzéseinek támogatása

A pályázattal uniós finanszírozásból támogatott képzéseket valósíthatnak meg munkavállalók fejlesztése céljából.

A kérelem benyújtható 2024. március 5-től forráskimerülésig, de legkésőbb 2024. június 30-ig.

A harmadik szakasz keretösszege: 15 MRD Forint, melyből:

- 5 MRD Ft az energaintenzív ágazatba sorolt bizonyos vállalkozások részére pályázható keret
- 10 MRD Ft a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok részére pályázható keret

Célcsoport: a vállalatnál foglalkoztatottak

Maximális támogatási összeg:

- ➔ 150 millió Forint /KKV-nál 75 millió Forint/

Támogatási intenzitás:

- ➔ Nagyvállalatoknak: 50 % (képzési költség és képzési időre jutó bértámogatás is)
- ➔ Mikro- és kisvállalkozások esetén: 70%,
- ➔ Középvállalkozásoknál: 60%
- ➔ Magas energaintenzív ágazatba sorolt vállalkozások: 100%

Pályázat előnyei:

- 50% előleg lehívására van lehetőség
- lehetőség a vállalaton belüli szakmai tovább- és átképzésekre a fluktuáció és a munkaerőhiány csökkentéséért
- a már bevált belső képzések, belső mentor-, betanítási- és gyakornoki programok támogatása is megvalósítható
- mikrotanusítványt adó képzések támogatása
- szervezetfejlesztés támogatása: kultúraváltás és külföldi munkavállalók érkezése esetén a meglévők érzékenyítése is finanszírozható (képzéssel)
- nem szükséges előre meghatározni a képzésen résztvevők névsorát
- képzési formát tekintve lehet személyes vagy online jelenlétű is (előbbi esetében nem, utóbbinál azonban szükséges videó rögzítése)
- létszámmegtartás csak a képzésben résztvevőkre vonatkozik – 6 hónap
- munkaerőmegtartás esetén már nincs kötelező béremelés!
- ugyanazon vállalkozás többször is benyújthat támogatási kérelmet
- a támogatási szerződés megkötésétől számítva maximum 18 hónap áll rendelkezésre a megvalósításra – tehát ez idő alatt bármikor elkezdhetők a képzések

A de minimis terhére elszámolható költségek: bér és szakmai megvalósító költsége

Elszámolható képzéstípusok (példákkal):

1. Szakmai ismeretre irányuló és jogszabályhoz kötött képzések:

- létesítmény energetikus (szakképesítés)
- raktárvezető (szakképesítés)
- gyártósori eszközök szerelése (munkafolyamat)
- vezetőülékes targonca-kezelő (hatósági)

2. Soft skill képzések

- alapkompenciák és vezetői készségek fejlesztése
- kommunikáció, projekt alapú csapatmunka

3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzések

- irodai szoftverek használata
- CNC programozási ismeretek
- java programozó

4. Nyelvi képzések